

English summary below >>

## Ekoseminaari 19.11.2020

**Sanna Ritvanen / Mustarinda:**

**Yhdessä Vaaralla - huolenpito ja vieraanvaraisuus ekologisemman residenssitoiminnan työkaluna /**

Tietoa Mustarindan toiminnasta monipuolisemmin: [www.mustarinda.fi](http://www.mustarinda.fi)

Perustan puheenvuoroni *henkilökohtaisiin kokemuksiin ja havaintoihin, joita olen tehnyt käytännön residenssityössä Mustarindassa.*

### **Mitä konkreettisia huolenpidollisia ja vieraanvaraisia tekoja teen ollessani talokoordinaattori?**

Mustarinda-talo sijaitsee paikassa, joka on vaikeasti saavutettava. Ympäristö luo omat haasteensa talolla oloon ja vaikuttaa elämään kouriintuntuvalla tavalla. Kuukausittain residensseihin kokoontuu ihmisiä, jotka harvoin tuntevat toisensa. Joukkoon mahtuu monenlaisia tyyppisiä. Aina talo

ja olosuhteet ovat uusia suurimmalle osalle tulijoista. Residenssikuukauden aikana talolle muodostuu usein rippi- tai kesäleirimäinen tunnelma, kun ihmiset tutustuvat ja ryhmytyvät. Mustarinda-talolla on joka kuukausi joku meistä seuran taloryhmäläisistä huolehtimassa talon päivittäisistä askareista ja toiminnoista, sekä residenssivieraistamme. Tämä työ on olennaista Mustarindan olemassaolon kannalta. ***Tämän työn ytimessä on vieraanvaraisuuden ja huolenpidon harjoittaminen käytännössä:***

#### **Ennen residenssiä**

- vastaan kymmeniin sähköposteihin ja kyselyihin kuinka mm.
- saapua Hyrynsalmelle
- miten löytää oikea bussipysäkki
- mitä pakata mukaan minkäkin vuodenajan mukaan
- kuinka posti kulkee tarvikelähetystä varten
- tutustuttaa tulijat alustavasti sähköpostiyhteydellä toisiinsa

.....

#### **Residenssin ekana päivänä**

- haetaan vieraat yleensä Hyrynsalmen keskustasta autolla
- käydään kaupassa
- tutustutetaan taloon

#### **Talolla ollessa on**

- koordinoitava viikottaiset kauppareissut
- yhteiset siivouspäivät kerran viikossa
- talvisin lumityöt
- keväisin ja kesällä puutarhan hoito
- saunaillat
- sieniretket, marjastus, nähtävyydet ym. kiva yhdessä tekeminen

Pyrimme kannustamaan residenssiläisiä osallistumaan talon töihin omien resurssiensa puitteissa. Tämä sisältää usein myös erilaisiin tehtäviin tutustuttamista. Residenssiläisille mainitaan asiasta jo kirjeessä, joka lähetetään heille ennen Mustarindaan tuloa.

Usein residenssiläiset myös alkavat oma-aloitteisesti järjestää talolla haluamaansa toimintaa.

Töihin osallistuminen lisää yhteisöllisyyttä residenssijoukossa, sen lisäksi että se konkretisoi aiemmin mainitsemiani kokeiluja, jotka "kurkottelee kohti jälki-fossiilista kulttuuria".

Se että pienessä mittakaavassa huoltaa ympäristöään ja muita siinä olijoita, vahvistaa myös kokemusta siitä, että on osa isompaa kokonaisuutta, josta huolehtii.

### ***Huolenpito ja vieraanvaraisuus muuttuu yhteiseksi, jaetuiksi praktiikoiksi.***

#### **Mitä tavoittele(n)(mme) vieraanvaraisuuden teoilla ja huolenpidolla?**

Mustarindan ydintoimintoihin kuuluu myös viestintä ja kasvatus. Jotta tietoa välittyy ja oppimista tapahtuu, tarvitaan hyvien fyysisten tilojen lisäksi turvallinen ilmapiiri. Vieraanvaraisuus ja huolenpito ovat olennaisessa osassa tämän luomisessa ja ylläpitämisessä.

Mustarindassa ympäristökysymykset ovat luonnollisesti esillä ja monelle kenties lähempänä kuin arkielämässä. Se voi herättää tunteita ja on tärkeää, että niitä voi jakaa ja niistä voi puhua turvallisesti.

#### **Vieraanvaraisuuden ja huolenpidon merkitys Mustarinda-talon ulkopuolella?**

Sen lisäksi että residenssi pysyy toiminnassa ja Mustarinda-talo pystyssä, huoltava ja hoivaava työ on myös vahvasti yhteydessä siihen miten ja kuinka hyvin Mustarindan kannattamat arvot ja siellä syntynyt tieto välittyy vieraillemme ja eteenpäin.

Residenssissämme käy vuosittain noin 40 residenssiläistä, kymmenen vuoden aikana tämä tekee jo 400 ihmistä.

***Ei tule väheksyä hoivaan ja vieraanvaraisuuteen pyrkivän työn merkitystä, saati unohtaa sitä.***

///

**Eco-seminar Nov 19, 2020**

**Sanna Ritvanen / Mustarinda:**

**Together on a Hill - care and hospitality as a tool for greener residencies /**

More information about Mustarinda's activities: [www.mustarinda.fi](http://www.mustarinda.fi)

***I will base my speech on personal experiences and observations from my practical residency work in Mustarinda.***

#### **As the house coordinator, what concrete actions do I take with regards to care and hospitality?**

Mustarinda House is located in a place that is difficult to reach. The environment creates its own challenges to being in the house and exerts a tangible effect on life. Every month, people who hardly know each other gather in residences. There is room for all kinds, and the house and its environment are always new to most of the group. During the residency month, the house often develops a summer camp-like atmosphere as people hang out and get to know each other and bond as a group. Every month, one of us members of Mustarinda House looks after the daily chores and activities, as well as our residency guests. This work is essential to the existence of Mustarinda. ***Practical hospitality and care lie at the heart of the work:***

**Before the residency**

- I receive dozens of emails and inquiries about, for instance
- how to get to Hyrynsalmi
- how to find the right bus stop
- what to pack according to the season
- the best way to post supplies
- and I introduce newcomers to each other by e-mail

.....

### **First day of the residency**

- guests are usually picked up from the centre of Hyrynsalmi by car
- taken to the shops
- shown around the house

### **While staying in the house, one needs to arrange**

- weekly shopping trips
- weekly cleaning days
- winter snow work
- gardening in the spring and summer
- sauna evenings
- mushroom trips, berry picking, sightseeing, etc. and other nice things to do together.

We strive to encourage residents to participate in the work of the house according to their resources, and this often also includes familiarization with different tasks. Residents are already informed about this in a letter before their arrival in Mustarinda. Residents often also start to organize activities they want in the house on their own initiative. Participating in the work increases the community spirit within the residency group, as well as concretising the experiments I mentioned earlier, which “reach out towards a post-fossil culture”. Caring for the environment and the other occupants in a small way also reinforces the experience of being part of a larger entity that one is looking after.

### ***Care and hospitality become common, shared practices.***

#### **What does one strive for with deeds of hospitality and care?**

Mustarinda’s core activities also include communication and education. In addition to good practical facilities, a safe atmosphere is required to facilitate learning and the dissemination of information. Hospitality and care are an essential part of creating and maintaining this.

In Mustarinda, environmental issues are naturally high on the agenda, and perhaps for many closer than they are in everyday life. This can evoke emotions and it is important that they can be shared and talked about safely.

#### **What is the importance of hospitality and care outside Mustarinda House?**

As well as keeping the residency and Mustarinda house running, service and care work is also strongly linked to how well the values advocated by Mustarinda and the information generated there spread to our guests and move out into the world.

About 40 residents visit our residency every year, which in ten years amounts to 400 people already.

***The importance of care and hospitality work should never be underestimated, let alone forgotten.***